

BAR CAMP

Mercoledì 26 Maggio ore 14.30 - AULA 6

PREVENZIONE INCENDI

La prevenzione antincendio è fondamentale per garantire la salute e sicurezza in tutti gli ambienti di lavoro. Fare "buona prevenzione" in quest'ambito, tuttavia, è complesso poiché gli aspetti che coinvolgono la gestione delle emergenze sono molti e diversificati. Particolare attenzione, infatti, deve essere data non solo alla mera formazione tecnica degli addetti antincendio, ma fondamentale è fornire strumenti utili per la gestione delle reazioni emotive nelle situazioni di emergenza.

Per garantire l'efficacia delle azioni di evacuazione, inoltre, si deve puntare anche sulla informazione/formazione degli altri soggetti presenti in azienda, ma non appartenenti alle squadre antincendio.

Giovedì 27 Maggio ore 10.00 - AULA 6

FORMAZIONE FORMATORI

La formazione è uno strumento basilare per promuovere la salute e la sicurezza nel lavoro.

Non sempre, tuttavia, viene progettata e realizzata con criteri di qualità e, soprattutto, non sempre risulta utile e efficace.

L'obbiettivo formazione può essere perseguito solo se i soggetti direttamente coinvolti in questa avventura, i formatori alla sicurezza, acquisiscono le competenze specifiche necessarie per essere buoni formatori, capaci di coinvolgere i propri discenti e di facilitare il loro apprendimento.

Per garantire l'efficacia della formazione, il formatore alla sicurezza deve non solo avere una preparazione tecnica ma deve essere in grado di utilizzare diverse metodologie didattiche che verranno affrontate nei vari tavoli del Bar Camp.

Venerdì 28 Maggio ore 10.00 - AULA 6

SISTEMI DI GESTIONE

Di Sistemi di Gestione della Sicurezza sul Lavoro si parla ormai da tempo, ma è solo con l'avvento del Decreto Legislativo n. 81/08 che se ne è compresa l'importanza.

L'art. 30 del T.U. sulla sicurezza, infatti, ha diffuso la consapevolezza della necessità dell'adozione di un sistema di gestione come strumento che permetta di sviluppare e gestire la cultura della salute e sicurezza in azienda.

L'adozione di un SGSL, inoltre, è strumento per migliorare l'organizzazione aziendale ed incrementare la competitività dell'impresa, e la sua efficace attuazione per una società funziona da strumento capace di assumere carattere esimente della responsabilità amministrativa degli enti come disciplinata dal D.Lgs. n. 231/01.